



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 июля 2021 г.

394-пр

№ \_\_\_\_\_

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### Об утверждении Порядка формирования перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области

В целях максимального использования трудового потенциала, выявления перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области с учётом стратегий развития отдельных отраслей экономики и обеспечения соответствия между потребностями экономики в трудовых ресурсах и структурой подготовки кадров в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ульяновской области:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области.

2. Признать утратившими силу:

распоряжение Правительства Ульяновской области от 18.10.2016 № 589-пр «Об утверждении Порядка формирования перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области»;

распоряжение Правительства Ульяновской области от 29.08.2017 № 427-пр «О внесении изменений в распоряжение Правительства Ульяновской области от 18.10.2016 № 589-пр».

Исполняющий обязанности  
Председателя  
Правительства области



А.А.Смекалин

## УТВЕРЖДЁН

распоряжением Правительства  
Ульяновской области

от 27 июля 2021 г. № 394-пр

### **ПОРЯДОК формирования перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру формирования перечня перспективных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области (ТОП-25) (далее – перечень перспективных профессий) и перечня востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области (ТОП-100) (далее – перечень востребованных профессий) с учётом потребности рынка труда Ульяновской области, предложений исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, профессиональных образовательных организаций Ульяновской области и образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ульяновской области.

2. В перечень перспективных профессий подлежат включению профессии (специальности), потребность в которых на рынке труда Ульяновской области возникнет в перспективе (через 5 лет и более) при создании новых товаров, работ, услуг, при развитии и (или) появлении новых видов экономической деятельности.

3. В перечень востребованных профессий подлежат включению профессии (специальности), которые пользуются наибольшим спросом на рынке труда Ульяновской области у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области.

4. Перечень перспективных профессий и перечень востребованных профессий (далее – перечни) формируются ежегодно в целях:

1) оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда Ульяновской области и потенциального спроса на трудовые ресурсы;

2) выявления востребованных и перспективных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области с учётом стратегий развития отдельных отраслей экономики;

3) создания условий поддержания профессионального выбора и карьерного роста граждан;

4) создания условий поддержания баланса соответствия между потребностями экономики в трудовых ресурсах и структурой подготовки кадров в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ульяновской области.

5. Перечни формируются на основании:

1) общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятого и введённого в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26.12.1994 № 367;

2) списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утверждаемого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832;

4) ежегодного мониторинга потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах, проводимого в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 24.12.2012 № 624-П;

5) стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 13.07.2015 № 16/319-П.

6. Исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения (далее – уполномоченный орган), направляет не позднее 10 апреля текущего года в исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, а также в областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – ОГКУ КЦ Ульяновской области), областное государственное казённое учреждение «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» (далее – ОГКУ «Правительство для граждан») проекты перечней для предложений и согласования наиболее востребованных и перспективных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области в части курируемых отраслей.

7. Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, используя сведения, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, сведения о количестве свободных рабочих мест (вакантных должностей) на предприятиях (организациях) курируемой отрасли, а также план их развития, формируют перечень профессий (специальностей), перспективных в курируемой отрасли экономики, и перечень профессий (специальностей), востребованных в курируемой отрасли экономики, с указанием потребности в работниках по представленным профессиям (специальностям) и необходимого уровня профессионального образования.

8. Уполномоченный орган на основании перечней, представленных в течение 10 рабочих дней исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, ОГКУ КЦ Ульяновской области, ОГКУ «Правительство для граждан», дорабатывает проекты перечней.

9. С целью формирования проекта перечня востребованных профессий уполномоченный орган проводит анализ профессий (специальностей) с учётом следующих сведений:

1) ежегодного мониторинга потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах, по итогам которого составляется список приоритетных профессий (специальностей), востребованных на рынке труда Ульяновской области;

2) списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования;

3) справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования;

4) мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ульяновской области;

5) списков профессий (специальностей), востребованных в курируемой отрасли экономики, представленных исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, ОГКУ КЦ Ульяновской области, ОГКУ «Правительство для граждан»;

6) потенциальной потребности в работниках у работодателей;

7) экспертных оценок развития ситуации на рынке труда Ульяновской области;

8) мониторинга вакансий востребованных профессий на рынке труда в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на ключевых сайтах по поиску работы;

9) предложений образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ульяновской области.

Основанием для включения профессии (специальности) в проект перечня востребованных профессий является наличие соответствующей профессии (специальности) в не менее чем двух списках, составленных с учётом сведений, указанных в пункте 9 настоящего Порядка.

10. Уполномоченный орган направляет членам трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений проекты перечней с целью рассмотрения и внесения соответствующих предложений.

11. Рассмотрение и утверждение перечней проводится уполномоченным органом не позднее 20 июня текущего года.

12. Утверждённые перечни в течение 5 рабочих дней размещаются на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

---