



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

*15 февраля 2021 года*

*№ 5-11*

г. Ульяновск

**Об утверждении форм сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов**

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», во исполнение статьи 2 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» п р и к а з ы в а ю.

1. Утвердить:

1.1. Форму сведений о рассчитанном числе инвалидов, подлежащих приёму на работу в счёт установленной квоты в 20\_\_ году (приложение № 1);

1.2. Форму сведений о наличии вакансий для приёма на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года (приложение № 2).

2. Признать утратившим силу:

- приказ Агентства по развитию человеческого потенциала трудовых ресурсов Ульяновской области от 03.07.2017 № 15-п «Об утверждении форм сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов»;

- приказ Агентства по развитию человеческого потенциала трудовых ресурсов Ульяновской области от 21.09.2017 № 19-п «О внесении изменений в приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 03.07.2017 №15-п»;

- приказ Агентства по развитию человеческого потенциала трудовых ресурсов Ульяновской области от 26.12.2019 № 25-п «О внесении изменений в приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 03.07.2017 №15-п».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2021 года.

Руководитель Агентства



С.В.Дронова

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к приказу Агентства по развитию  
человеческого потенциала и трудовых  
ресурсов Ульяновской области

Форма представляется ежегодно до  
1 декабря текущего года

Полное наименование организации/  
ФИО индивидуального предпринимателя

Сокращенное наименование организации/  
индивидуального предпринимателя

Ф.И.О. руководителя

Телефон/факс

Юридический адрес

Фактический адрес

ИНН

ОГРН/ОГРНИП

**СВЕДЕНИЯ**

**о рассчитанном числе инвалидов, подлежащих приёму на работу в счёт  
установленной квоты в 20\_\_ году**

№ п/п	Наименование показателя	Количество	
		всего	в том числе специальных рабочих мест*
1	2	3	4
1.	Численность работников, чел.		-
2.	Среднесписочная численность работников, чел.		-
3.	Среднесписочная численность работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, чел.		-
4.	Среднесписочная численность для расчёта квоты, чел. (стр.2 - стр.3)		-

5.	Количество созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единицы, из них:		
5.1.	арендованных у других работодателей для трудоустройства инвалидов в счёт квоты, единицы**		
6.	Численность работающих инвалидов, чел., из них:		
6.1.	работающих на арендуемых рабочих местах, чел.**		
7.	Количество вакантных рабочих мест в счёт установленной квоты, единицы - всего, из них:		
7.1.	поданных в органы службы занятости населения		

\* - согласно постановлению Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

\*\* - согласно постановлению Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда».

Подпись руководителя/индивидуального предпринимателя, печать, дата

Исполнитель, телефон.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к приказу Агентства по развитию  
человеческого потенциала и трудовых  
ресурсов Ульяновской области

Форма представляется ежемесячно до  
5 числа месяца, следующего за  
отчётным

Полное наименование организации/ ФИО индивидуального предпринимателя
Сокращенное наименование организации/ индивидуального предпринимателя
Ф.И.О. руководителя
Телефон/факс
Юридический адрес
Фактический адрес
ИНН
ОГРН/ОГРНИП

**СВЕДЕНИЯ**  
**о наличии вакансий для приёма на работу инвалидов и соблюдении**  
**установленной квоты по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

№ п/п	Наименование показателя	Количество	
		всего	в том числе специальных рабочих мест*
1	2	3	4
1.	Численность работников, чел.		-
2.	Среднесписочная численность работников, чел.		-
3.	Среднесписочная численность работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, чел.		-
4.	Среднесписочная численность для расчёта квоты, чел. (стр.2 - стр.3)		-
5.	Размер установленной квоты, единицы		

6.	Количество созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единицы, из них:		
6.1.	арендованных у других работодателей для трудоустройства инвалидов в счёт квоты, единицы**		
7.	Численность работающих инвалидов, чел., – всего, из них:		
7.1.	принято на заквотированные рабочие места в отчётном периоде – всего, в том числе:		
7.1.1.	по направлению органов службы занятости населения		
7.1.2.	самостоятельно		
7.2.	принято на арендуемые рабочие места в отчётном периоде – всего, в том числе:		
7.2.1.	по направлению органов службы занятости населения		
7.2.2.	самостоятельно		
8.	Количество вакантных рабочих мест в счёт установленной квоты, единицы – всего, из них:		
8.1.	поданных в органы службы занятости населения		
9.	Информация о локальном нормативном акте (дата и номер приказа)		
9.1.	Информация о договоре аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов (дата, номер договора)		

\* – согласно постановлению Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

\*\* – согласно постановлению Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда».

Информация о вакантных рабочих местах в счёт установленной квоты направлена

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Подпись руководителя/индивидуального предпринимателя, печать, дата

Исполнитель, телефон.