Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 июня 2016 г. N 307-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,

СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ИНВАЛИДОВ

НА РЫНКЕ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Ульяновской областиот 14.04.2017 N 177-П, от 08.08.2017 N 389-П, от 28.08.2017 N 419-П,от 14.08.2019 N 393-П, от 28.12.2021 N 712-П, от 05.08.2022 N 443-П,от 19.01.2023 N 18-П) |  |

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости Правительство Ульяновской области постановляет:

Утвердить прилагаемый [Порядок](#P31) проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

Временно исполняющий обязанности

Губернатора Ульяновской области

С.И.МОРОЗОВ

Утвержден

постановлением

Правительства Ульяновской области

от 30 июня 2016 г. N 307-П

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Ульяновской областиот 14.04.2017 N 177-П, от 08.08.2017 N 389-П, от 28.08.2017 N 419-П,от 14.08.2019 N 393-П, от 28.12.2021 N 712-П, от 05.08.2022 N 443-П,от 19.01.2023 N 18-П) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуры проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, установленных статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 181-ФЗ).

1.2. Положения настоящего Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области (далее - работодатели).

2. Установление в организациях независимо

от организационно-правовых форм квоты для приема на работу

инвалидов и минимального количества специальных

рабочих мест для инвалидов

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области

от 28.12.2021 N 712-П)

2.1. Размер и порядок установления квоты для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области (далее - квота) регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"), Законом Ульяновской области от 27.04.2009 N 41-ЗО "О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области (далее - Закон Ульяновской области о квотировании рабочих мест для инвалидов).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П, от 19.01.2023 N 18-П)

Порядок выполнения работодателем квоты при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место определен Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место" (далее - Правила).

(абзац введен постановлением Правительства Ульяновской области от 05.08.2022 N 443-П)

2.2. Работодатели, в отношении которых действует Закон Ульяновской области о квотировании рабочих мест для инвалидов, осуществляют следующие мероприятия:

абзац утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 05.08.2022 N 443-П;

абзац утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П;

оборудуют создаваемые специальные рабочие места для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалидов, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П)

осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как на основании их непосредственного обращения с последующим обязательным уведомлением областного государственного казенного учреждения "Кадровый центр Ульяновской области" (далее - Кадровый центр), так и по направлению Кадрового центра.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П, от 28.12.2021 N 712-П)

2.3. Работодатели вправе:

создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты;

абзац утратил силу с 1 сентября 2022 года. - Постановление Правительства Ульяновской области от 05.08.2022 N 443-П.

(п. 2.3 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 14.08.2019 N 393-П)

2.4. Случаи, при которых квота считается выполненной работодателем, определены Правилами.

(п. 2.4 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 05.08.2022 N 443-П)

2.5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, установлено постановлением Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 N 131-П "Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов".

(п. 2.5 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.08.2017 N 419-П)

2.6. Работодатели представляют информацию о созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов рабочих местах в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, предусмотренную пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", документированную по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 19.01.2023 N 18-П)

Работодатели - юридические лица, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные вне мест нахождения указанных работодателей, представляют информацию, указанную в [абзаце первом](#P71) настоящего пункта, с учетом численности работников, трудоустроенных в счет установленной квоты в филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях, а также с учетом мест нахождения филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений.

Работодатели представляют информацию, указанную в [абзаце первом](#P71) настоящего пункта, в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 N 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

(п. 2.6 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 05.08.2022 N 443-П)

2.7. Исполнительный орган Ульяновской области, осуществляющий государственное управление в сфере занятости населения, осуществляет в соответствии с утвержденным Правительством Ульяновской области положением региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П, от 19.01.2023 N 18-П)

3. Резервирование организациями рабочих мест по профессиям,

наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется работодателями посредством выделения в организациях рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П)

Рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты, являются зарезервированными рабочими местами для трудоустройства инвалидов.

(абзац введен постановлением Правительства Ульяновской области от 28.08.2017 N 419-П)

3.2. Утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П.

3.3. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

4. Стимулирование создания работодателями

дополнительных рабочих мест (в том числе специальных)

для трудоустройства инвалидов

Утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 28.08.2017 N 419-П.

5. Создание инвалидам условий труда

в соответствии с индивидуальными программами

реабилитации (абилитации) инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм работодателя создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П)

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2010 N 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П)

5.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются индивидуально для конкретного лица или для группы лиц, имеющих однотипные нарушения функций организма, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

(п. 5.3 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.08.2017 N 419-П)

5.4. Работодатель обязан обеспечить применительно к рабочим местам инвалидов разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальными программами реабилитации (абилитации) инвалидов согласно санитарным правилам СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 N 40.

(п. 5.4 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П)

6. Создание условий для предпринимательской

деятельности инвалидов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: ст. 7.14 в Законе Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 отсутствует. |  |

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в соответствии с индивидуальными программами реабилитации (абилитации) инвалидов в ходе предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в соответствии с подпунктом 8 пункта 1 статьи 7.14 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П, от 19.01.2023 N 18-П)

6.2. Порядок предоставления и размер единовременной финансовой помощи инвалидам из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, в случае их государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход установлены постановлением Правительства Ульяновской области от 14.07.2022 N 390-П "О правовом регулировании отдельных вопросов финансового обеспечения и реализации мероприятий в сфере занятости населения в Ульяновской области" (далее - постановление N 390-П).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П, от 19.01.2023 N 18-П)

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. В соответствии с пунктом 3 статьи 23 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" инвалиды, признанные в установленном порядке безработными (далее - безработные инвалиды), имеют право в приоритетном порядке на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования (далее - профобучение).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П, от 19.01.2023 N 18-П)

7.2. Организация и финансовое обеспечение реализации мероприятий по профобучению безработных инвалидов осуществляются в порядке, предусмотренном постановлением N 390-П.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П, от 19.01.2023 N 18-П)

7.3. Организации профобучения безработных инвалидов должна предшествовать профессиональная ориентация с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим или психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

Подбор направления обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации (абилитации) инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Ульяновской области.

Безработному инвалиду не может быть предложена профессиональная подготовка по одной и той же профессии (специальности) дважды.

7.4. Утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П.

7.5. Кадровый центр организует систему информирования незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Ульяновской области, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П)

7.6. Прохождение профобучения безработными инвалидами осуществляется:

в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключенными Кадровым центром договорами;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П)

на ученических рабочих местах, предоставляемых работодателями (или на предприятии поставщика оборудования, необходимого для оснащения рабочего места) в соответствии с заключенными Кадровым центром договорами.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П)

7.7. Утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П.

7.8. Прохождение профобучения безработными инвалидами осуществляется бесплатно по направлению Кадрового центра.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П)

7.9. Прохождение профобучения безработными инвалидами в случаях, когда его невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами Ульяновской области.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П)

7.10. Направление для прохождения профобучения в другую местность осуществляется только с согласия безработных инвалидов.

7.11. При направлении Кадровым центром безработных инвалидов для прохождения профобучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П)

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным инвалидам, направленным Кадровым центром для прохождения профобучения в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки установлены постановлением N 390-П.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 N 389-П, от 19.01.2023 N 18-П)

7.12 - 7.14. Утратили силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 N 712-П.