Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 27 апреля 2009 года | N 41-ЗО |

ЗАКОН

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ НА ТЕРРИТОРИИ

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Законодательным Собранием

Ульяновской области

23 апреля 2009 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Законов Ульяновской областиот 31.08.2013 N 167-ЗО, от 03.02.2014 N 2-ЗО, от 28.05.2018 N 50-ЗО,от 18.10.2021 N 106-ЗО, от 27.09.2022 N 90-ЗО) |  |

Статья 1. Квота для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее также - квота) в размере 3 процентов среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

(в ред. Законов Ульяновской области от 18.10.2021 N 106-ЗО, от 27.09.2022 N 90-ЗО)

Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Ульяновской области, квота устанавливается в соответствии с [абзацем первым](#P22) настоящей части.

(в ред. Закона Ульяновской области от 18.10.2021 N 106-ЗО)

(часть 1 в ред. Закона Ульяновской области от 28.05.2018 N 50-ЗО)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Положения абз. первого ч. 2 ст. 1 действуют до 01.09.2028. |  |

2. Квота рассчитывается работодателем самостоятельно в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место".

В соответствии с пунктом 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

(часть 2 в ред. Закона Ульяновской области от 27.09.2022 N 90-ЗО)

Статья 2. Утратила силу. - Закон Ульяновской области от 27.09.2022 N 90-ЗО.

Статья 3. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Ульяновской области от 3 марта 2004 года N 009-ЗО "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Народная газета" от 10.03.2004 N 26);

2) Закон Ульяновской области от 9 ноября 2004 года N 079-ЗО "О внесении изменений в Закон Ульяновской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Народная газета" от 12.11.2004 N 127);

3) статьи 7 и 8 Закона Ульяновской области от 8 ноября 2007 года N 186-ЗО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ульяновской области" ("Ульяновская правда" от 13.11.2007 N 96);

(в ред. Закона Ульяновской области от 28.05.2018 N 50-ЗО)

4) Закон Ульяновской области от 4 июня 2008 года N 97-ЗО "О внесении изменений в статью 1 Закона Ульяновской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Ульяновская правда" от 13.06.2008 N 48).

Губернатор

Ульяновской области

С.И.МОРОЗОВ

Ульяновск

27 апреля 2009 года

N 41-ЗО